
ISiD、世界 100 カ国 10,000 社超の企業調査を行う GPTW の 「働きがいのある会社」に 2 年連続で選出

株式会社電通国際情報サービス(本社:東京都港区、代表取締役社長:名和 亮一、以下 ISiD)は、Great Place To Work® Institute Japan(以下 GPTW ジャパン)が調査、実施する 2024 年版「働きがいのある会社」認定において、2 年連続で「働きがいのある会社」として選出されたことをお知らせします。

「働きがい認定企業」とは、従業員へのアンケートの評点が一定水準を超えた企業を対象に、優れた職場文化に基づいた「働きがいのある会社」であることを GPTW ジャパンが正式に認定するものです。

グローバルで信頼される GPTW ジャパンの調査基準では、「働きがいのある会社」とは、「働きやすさ」と「やりがい」の両方が兼ね備わった組織と定義されています。

■ ISiD への評価 https://hatarakigai.info/ranking/certified_companies/0930_1123.html



今回のアンケート結果から、同規模の企業と比較し、相対的に ISiD の強みといえる以下 3 つの特長が高く評価されました。

- ・社員の報酬に対する納得感が高いこと
- ・利益が社員へ公正に分配されていること
- ・社員の長期勤続意向があること

※ISiD の「働きやすい環境づくり」へのさまざまな取り組みについては、[こちら](#)をご覧ください。

ISiD は、2022 年 9 月より、「多様なプロフェッショナルの創出と活躍」に向けて、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン(DE&I)の推進をサステナビリティの重要課題(マテリアリティ)の一つと定め、その取り組みを強化してきました。

また、2023 年 1 月からは、従業員の同性パートナーや事実婚パートナーへの配偶者関連制度の適用を開始するなど、グローバルスタンダードに則って人権と多様性を尊重し、それぞれのライフステージに合わせた柔軟で働きやすい環境を整備しています。

ISiD は今後も、人種、宗教、国籍、性別、性自認および性的指向、年齢、学歴、障がいの有無等にかかわらず、ISiD グループで働く全ての人々が自分らしく働き、能力を発揮して活躍できる環境・制度の整備に取り組み続けます。

<ご参考資料>

2023年1月23日

[「ISID、同性・事実婚パートナーを配偶者とする制度を導入」](#)

■電通国際情報サービス(ISID)について <https://www.isid.co.jp/>

ISIDは、「HUMANOLOGY for the future～人とテクノロジーで、その先をつくる。～」をビジョンに、社会や企業のデジタルトランスフォーメーションを、確かな技術力と創造力で支援しています。

金融、製造、ビジネスソリューション、コミュニケーション IT の4領域で培ったソリューションの提供に加え、テクノロジーや業界、企業、地域の枠を超えた「X ^{クロス} ^{イノベーション} Innovation」を推進し、顧客、生活者、社会の進化と共存に寄与するソリューションを生み出し続けます。

■Great Place To Work® Institute Japan(GPTW ジャパン)について

https://hatarakigai.info/ranking/certified_companies/

Great Place To Work® Institute は、世界約100カ国に展開し、「働きがいのある会社」を世界共通の基準で調査・分析、各国のHPや主要メディア等で発表しています。米国では、1998年より「FORTUNE」を通じて毎年「働きがいのある会社」ランキングを発表しており、同国ではこのランキングに名を連ねることが「一流企業の証」として認められています。

日本においては、株式会社働きがいのある会社研究所が Great Place To Work® Institute よりライセンスを受け、Great Place To Work® Institute Japan(GPTW ジャパン)を運営しています。

【本リリースに関するお問い合わせ先】

株式会社電通国際情報サービス コーポレートコミュニケーション部 山田

TEL: 03-6713-6100

E-Mail: g-pr@isid.co.jp