

2022年5月31日

株式会社電通国際情報サービス

ISiD、統合人事システム「POSITIVE」の中堅企業向け導入テンプレート

を今秋より提供開始

～導入コストを大幅に抑制、中堅企業向け販売を強化～

株式会社電通国際情報サービス(本社:東京都港区、代表取締役社長:名和 亮一、以下 ISiD)は、統合人事システム「POSITIVE」の販売シェア拡大を目的に、中堅企業を対象とした導入テンプレートの提供を今秋より開始します。

今回の導入テンプレート提供は、POSITIVE の中堅企業向け販売施策の第 2 弾となるもので、導入コストの大幅な抑制を実現します。同時に POSITIVE 導入技術者向け教育カリキュラムを大幅に拡充し、販売代理店を通じて中堅企業への販売拡大を推進していきます。

■背景

POSITIVE は、人事・給与・就業管理に加え、タレントマネジメントや AI を活用した人財データの活用など、多様化する企業の人財マネジメントを包括的に支援する統合 HCM※ソリューションです。企業グループ全体での戦略的人財マネジメントを支援する豊富な機能を備え、様々な業種のトップクラス企業に対し多くの導入実績を誇っています。

ISiD は、2021 年 8 月に POSITIVE の新たなライセンス体系を設定し、従来大企業グループを中心としていた販売ターゲットを従業員数 300 名～2,000 名の中堅規模企業まで拡大、順調に販売を拡大してきました。

これを受けたさらなる販売施策として、中堅企業向け導入テンプレートの提供とともに、POSITIVE 導入教育カリキュラムの大幅拡充を実施します。また、本テンプレートの提供開始に先立ち、ISiD が従来中堅企業向けに提供してきた統合人事システム「STAFFBRAIN」から、より高機能な POSITIVE への移行を容易に実現する POSITIVE マイグレーションツールを 6 月 3 日より提供開始します。

これらの施策を通じ、POSITIVE の導入コストを抑制するとともに、新規ユーザーだけでなく既存の STAFFBRAIN ユーザーも含めて導入作業の生産性を大幅に向上させることにより、POSITIVE の中堅企業向け販売をより一層強化します。

■中堅企業向け導入テンプレートについて

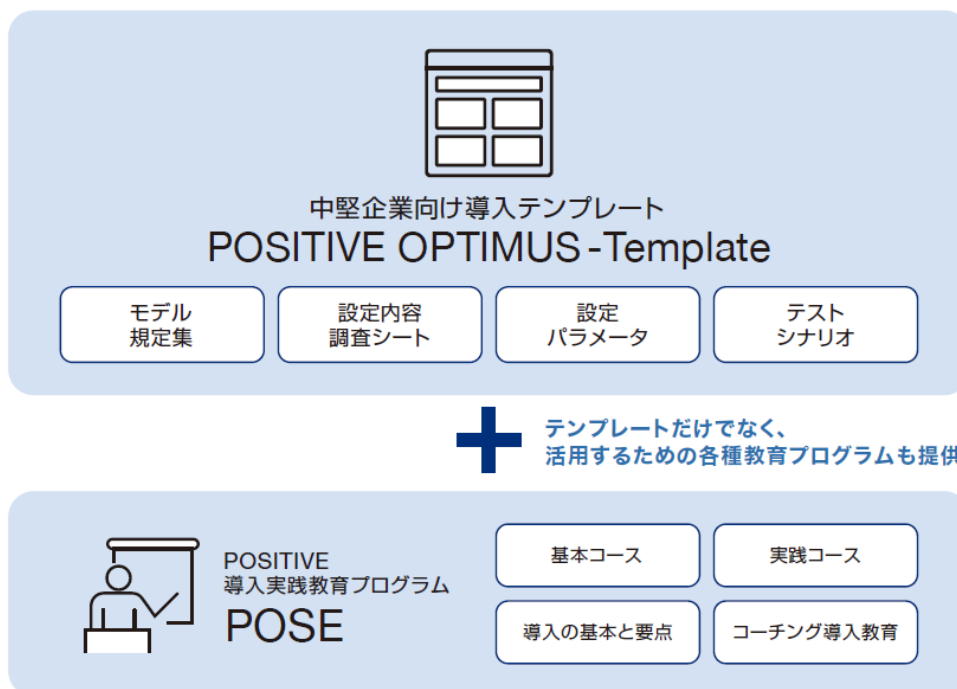
新たに提供を開始する中堅企業向け導入テンプレートは、ISiD がこれまで手掛けてきた中堅企業における POSITIVE 導入時の設定内容を参考に、多くの企業が共通して利用する機能を事前設定しています。加えて、設定内容のベースとなる設計資料(モデル規定集、調査シート、テストシナリオ)も提供し、導入企業の業務に沿った設定のアレンジが可能です。本テンプレートをベースに作業を進めることで、導入コストを大幅に抑制できます。

ISiD では本テンプレートを、POSITIVE の開発・導入・保守の生産性向上ツール「POSITIVE OPTIMUS」シリーズの新たなラインナップ「POSITIVE OPTIMUS-Template」と位置付け、今後更にテンプレートの拡充を図ってまいります。

■導入教育カリキュラムの拡充について

販売代理店向けに提供している POSITIVE 導入技術者向けの「POSITIVE 導入実践教育プログラム POSE (Positive Official Skills Education)」を大幅に拡充します。具体的には、従来の教育プログラムを「POSE 基本コース」に名称変更したうえで、以下のコースを新設します。

- ・POSE 実践コース : 中堅企業向け導入テンプレートを用いた導入手法の習得
- ・POSITIVE 導入の基本と要点コース : プロジェクト管理の基本と要点の習得
- ・POSITIVE コーチング導入教育コース : 利用企業自らが POSITIVE を導入する場合のサポート手法の習得



また、これらの教育カリキュラムの一部を POSITIVE 利用企業にも提供することにより、利用企業自らが中堅企業向けテンプレートを利用して自社へ導入を行うことを支援します。これにより、導入に係る外部支払いコストの最小化や制度改定時の変更をユーザー自らがスムーズに実施できるといったメリットが期待できます。

■STAFFBRAIN ユーザー向け POSITIVE マイグレーションツールについて

ISID がかねてより中堅企業向けに提供してきた統合人事システム STAFFBRAIN 利用ユーザーからの人財マネジメント高度化への対応ニーズに応えるため、POSITIVE への移行を容易に実行できる POSITIVE マイグレーションツールを 6 月 3 日より提供開始します。本マイグレーションツールを利用することで、パラメータの再設定や社員・組織情報等や各種データを作業負荷なく POSITIVE の環境に移行することが可能です。

ISID は、「POSITIVE」の機能・サービス拡充とともに、代理店・パートナー企業との連携を含めたアライアンス体制の強化を図り、日本企業の人事業務の生産性向上をはじめ、高度な人財マネジメントを支援してまいります。

■POSITIVE について

POSITIVE は、高度なグループ人財管理を実現する統合 HCM (Human Capital Management) ソリューションで、グローバルやグループでの戦略的人財マネジメントを支援します。基幹人事システムの主要機能である人事・給与・就業管理やワークフローに加え、タレントマネジメントやモバイル対応など広範な機能を網羅した大手企業向けパッケージで、人事シェアードサービスの基盤システムにも多く採用されています。POSITIVE を中核とする ISID の HCM ソリューションは、様々な規模・業種の企業に高く評価され、中堅企業向けパッケージ STAFFBRAIN と合わせて 2,700 社以上もの導入実績を積み重ねています。(URL: <https://www.isid.co.jp/positive/>)

■電通国際情報サービス (ISID) について

ISID は、「HUMANOLOGY for the future～人とテクノロジーで、その先をつくる。～」をビジョンに、社会や企業のデジタルトランスフォーメーションを、確かな技術力と創造力で支援しています。金融、製造、ビジネスソリューション、コミュニケーション IT の 4 領域で培ったソリューションの提供に加え、テクノロジーや業界、企業、地域の枠を超えた「X Innovation(クロスイノベーション)」を推進し、顧客、生活者、社会の進化と共存に寄与するソリューションを生み出し続けます。詳細は、[公式 WEB サイト](#)をご覧ください。

関連プレスリリース

・ 統合 HCM システム「POSITIVE」、中堅企業向けに販売対象を拡大～開発・導入・運用の生産性向上ツール群提供開始～（2021 年 7 月 21 日） <https://www.isid.co.jp/news/release/2021/0721.html>

※ HCM: Human Capital Management の略。企業等の組織における従業員を経営資源と捉え、人に関連する情報や活動等を統合的に管理する経営手法。

* 本リリースに記載された会社名・商品名は、それぞれ各社の商標または登録商標です。

* 本リリースの記載内容は発表日時点のものです。今後、将来の製品改良などにより内容が予告無しに変更される場合がありますのであらかじめご了承ください。

【製品・サービスに関するお問い合わせ先】

株式会社電通国際情報サービス HCM 事業部

Web からのお問い合わせ <https://www.isid.co.jp/positive/request/>

TEL: 東京 03-6713-9123 大阪 06-6346-2252 名古屋 052-238-4571

【本リリースに関するお問い合わせ先】

株式会社電通国際情報サービス コーポレートコミュニケーション室 赤瀬、金野 E-Mail: g-pr@isid.co.jp