

2020年12月21日

株式会社電通国際情報サービス

ISiD、明治安田生命のタレントマネジメントシステムを「POSITIVE」で構築

～職員 13,000 名を対象とした人財情報プラットフォームが稼働～

株式会社電通国際情報サービス(本社:東京都港区、代表取締役社長:名和 亮一、以下 ISiD)は、明治安田生命保険相互会社(本社:東京都千代田区、取締役 代表執行役社長:根岸 秋男、以下 明治安田生命)のタレントマネジメントシステムとして、ISiD の統合 HCM※/パッケージ「POSITIVE」の提供及び導入支援を行ったことのお知らせします。本システムは、同社における戦略的な人財マネジメントの情報基盤となるもので、職員約 13,000 名を対象に 2020 年 8 月より稼働を開始しました。

POSITIVE は、人財マネジメントプロセスを一貫かつ多面的に統合管理・支援するタレントマネジメントモジュール機能を実装しています。明治安田生命は、POSITIVE の充実した各種機能を活用することにより、職員個人のキャリア、研修履歴、保有資格、評価といった人財情報の一元管理とともに、情報の可視化による最適な人財マネジメントとキャリアプラン策定等を可能とする人財情報プラットフォームの構築を実現しました。

■背景

明治安田生命は、2020 年からの 10 年計画「MY Mutual Way 2030」の経営基盤戦略のもとで、人事マネジメント改革を進めています。改革の中では、長期的視点に立った人財育成や一人ひとりの意欲や適性に基づく成長・活躍の実現、とそれを支援するための体制整備に取り組んでいます。その一環として、社内に散在する人事情報の一元的な管理、職員本人・上司・人事担当者等に対する適時・適切な人事関連情報の開示により、戦略的・科学的な人財マネジメントを行うためのシステム基盤として、新たにタレントマネジメントシステムの構築を決定、複数のタレントマネジメントシステムを比較検討の結果、ISiD の POSITIVE が採用されました。

■POSITIVE 採用のポイント

1) 豊富な人財マネジメント支援機能

POSITIVE は、要員計画から報酬・人事評価にわたる一連のプロセスの統合管理など、人財マネジメントを支援する幅広い機能を実装したパッケージシステムです。生命保険募集人など金融機関で必須とされる各種資格の管理や、きめ細かい研修管理機能等も標準で搭載しており、同社の求める人財情報を一元管理し、経営層・所属長・職員本人・人事担当者など階層や職種別に適切なコンテンツを提供できるポイントが評価されました。また、制度・運用の異なる複数企業を一つのシステムで管理する機能も備えており、将来を見据えたより高度なグループ人財情報基盤としてのポテンシャルも高く評価されました。

2) 既存人事システムと共存、かつクラウド上でのシステム構築が可能

同社は、今回の導入プロジェクトにおいて、既存の基幹人事システムとは別に、アマゾン ウェブ サービス(AWS)上で新たにタレントマネジメントシステムを構築する方針を採用しました。POSITIVE は、基幹人事システムの機能も網羅した統合 HCM パッケージですが、タレントマネジメントモジュールのみの利用も可能であること、また AWS 上での稼働実績を豊富に有することが評価されました。

3) ユーザー主体でシステム運用・改善が可能なノウハウの提供

タレントマネジメントシステムは、システム稼働後も、定期的に更新が必要となるシステムです。制度や人材育成の方針変更に対する柔軟・迅速な対応が求められるため、導入時からユーザー（人事担当者）自身で設定を行うことが、より良いシステム運用につながります。ISiD は、今回のプロジェクトにおいて、一方的な講義形式ではなく、システム稼働後にユーザー自身で設定変更できるよう、コンサルタントが実機操作を交え、ともに作業を進めていく手厚い導入サポートサービスを提供し、この点が高く評価されました。

■導入後の効果と今後

本システム稼働により、同社では各階層において以下のような効果が期待されます。今後同社では、人事マネジメント改革のさらなる推進に伴い、順次、機能強化を検討していく予定です。

職員本人	自身のキャリアや自己開発、評価などの情報に加え、目指す先輩や上司の経歴情報も閲覧可能。幅広い情報提供により、キャリアビジョンや自己開発計画の策定支援など、自己変革・自己成長に必要な気づきの機会・ツールとして活用。
上司	部下の詳細な評価や経歴、キャリアビジョン、過去に仕えた上司歴等の人事情報が参照可能。部下の強み・弱み等の情報を踏まえた、一人ひとりに寄り添う指導・育成を支援。
所属長	本人のマネジメントスタイルや直轄組織に関する各種調査結果（従業員意識調査等）をワンストップで閲覧できるメニューを提供。人事情報等をデジタル化し、必要情報をタイムリーに取得可能。
人事部門	人材検索の機能充実・操作性向上により、人材データの利活用が進み、適材適所の人財配置など、戦略的な人材育成・人事運用の推進を実現。

ISiD は、社会や企業のデジタルトランスフォーメーションを支えるテクノロジー企業として、今後も POSITIVE のさらなる機能強化を図り、様々なニーズに的確に応える IT ソリューション・サービスを提供してまいります。

■POSITIVE について

POSITIVE は、高度なグループ人材管理を実現する統合 HCM（Human Capital Management）ソリューションで、グローバルやグループでの戦略的人材マネジメントを支援します。基幹人事システムの主要機能である人事・給与・就業管理やワークフローに加え、タレントマネジメントやモバイル対応など広範な機能を網羅した大手企業向けパッケージで、人事シェアードサービスの基盤システムにも多く採用されています。POSITIVE を中核とする ISiD の HCM ソリューションは、様々な規模・業種の企業に高く評価され、中堅企業向けパッケージ STAFFBRAIN と合わせて 2,700 社以上もの導入実績を積み重ねています。（URL: <https://www.isid.co.jp/positive/>）

■電通国際情報サービス(ISiD)について

ISiD は、「HUMANOLOGY for the future～人とテクノロジーで、その先をつくる。～」をビジョンに、社会や企業のデジタルトランスフォーメーションを、確かな技術力と創造力で支援しています。金融、製造、ビジネスソリューション、コミュニケーション IT の 4 領域で培ったソリューションの提供に加え、テクノロジーや業界、企業、地域の枠を超えた「X Innovation(クロスイノベーション)」を推進し、顧客、生活者、社会の進化と共存に寄与するソリューションを生み出し続けます。詳細は、[公式 WEB サイト](#)をご覧ください。

- ※ HCM: Human Capital Management の略。企業等の組織における従業員を経営資源と捉え、人に関連する情報や活動等を統合的に管理する経営手法
- * アマゾン ウェブ サービス、Amazon Web Services、AWS は、米国および/またはその他の諸国における、Amazon.com, Inc.またはその関連会社の商標です。
 - * 本リリースに記載された会社名・商品名は、それぞれ各社の商標または登録商標です。
 - * 本リリースの記載内容は発表日時点のものです。今後、将来の製品改良などにより内容が予告無しに変更される場合がありますのであらかじめご了承ください。

【製品・サービスに関するお問い合わせ先】

株式会社電通国際情報サービス HCM 事業部

Web からのお問い合わせ <https://www.isid.co.jp/positive/request/> TEL: 東京 03-6713-9123 大阪 06-6346-2252 名古屋 052-238-4571

【本リリースに関するお問い合わせ先】

株式会社電通国際情報サービス コーポレートコミュニケーション部 赤瀬、金野 E-Mail: g-pr@isid.co.jp